

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		辅助业务管理与支持						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市松江区机关事业单位福利事业中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分	执行	得分
		年度资金总额	10868400.00	11166177.63	11166177.63	10	100.0	10
		其中：当年财政拨款	10868400.00	11166177.63	11166177.63	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>改制企业原事业身份人员退休后享受退休养老金，与同类事业单位退休人员的退休费总额有一定的落差，影响日常生活。本着区别对待，解决生活困难考虑，对因事业单位改制形成的退休费总额落差，并造成日常生活困难的原事业身份退休人员进行专项补贴。按实际足额 100%发放到位。为建立健全消费帮护长效机制，推动实现巩固拓展脱贫攻坚成果，进行线路考察，促进贫困地区旅游发展。</p>				<p>改制企业原事业身份人员退休后享受退休养老金，与同类事业单位退休人员的退休费总额有一定的落差，影响日常生活。本着区别对待，解决生活困难考虑，对因事业单位改制形成的退休费总额落差，并造成日常生活困难的原事业身份退休人员进行专项补贴。按实际足额 100%发放到位。为建立健全消费帮护长效机制，推动实现巩固拓展脱贫攻坚成果，进行线路考察，促进贫困地区旅游发展。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“两类人员”补贴发放人数	>=1050	1082	10	10	
			质量指标	“两类人员”补贴覆盖率	100%	100%	10	10
		线路考察完整性		完整	完整	10	8	加强深入调研
		时效指标	“两类人员”补贴发放及时性	及时	及时	10	10	
			线路考察完成及时性	及时	及时	10	10	
		可持续影响指标	“两类人员”补贴政策知晓度	提升	提升	10	8	加强政策宣传力度
	长效管理制度健全性		健全	健全	10	8	健全制度	
	满意度指标	服务对象满意度指标	“两类人员”满意率	>=95%	90%	10	8	加强沟通，提高满意度
			享受服务对象满意度	>=95%	90%	10	8	加强沟通，提高满意度
总分						100	90	

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		退休干部管理						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位	上海市松江区机关事业单位福利事业中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2844700.00	2318729.00	2318729.00	10	100.00%	10
		其中:当年财政拨款	2844700.00	2318729.00	2318729.00	—		—
		上年结转资金				—		—
		其他资金				—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照中央和市委关于全面做好离退休干部工作的要求,围绕“六个老有”精神,积极稳妥推进离退休干部工作转型发展,激励广大离退休干部为中国梦贡献智慧和力量。退休干部满意度达到 95%。				按照中央和市委关于全面做好离退休干部工作的要求,围绕“六个老有”精神,积极稳妥推进离退休干部工作转型发展,激励广大离退休干部为中国梦贡献智慧和力量。退休干部满意度达到 95%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	退休干部接收管理人数	=100%	100%	10	10	
			退休活动参与率	>=95%	90%	15	10	受疫情影响,活动有所减少
			生病住院探望率	=100%	100%	10	10	
		质量指标	小组活动资金使用合规性	合规	合规	10	10	
			退休干部活动计划完整性	完整	完整	10	8	提前做好活动详细预案
		时效指标	80、90 周岁慰问及时	及时	及时	5	5	
	生病探望及时		及时	及时	5	5		
	效益指标	社会效益 指标	提升退休干部幸福感	提升	提升	5	4	多和退休干部沟通
		可持续影响指标	建立健全长效管理制度	健全	健全	10	8	健全制度
满意度	服务对象	退休干部满意率	>=95%	90%	10	8	多和退休干部沟通	
总分						100	88	